

**ПРИНЯТО:**

Решением Общего собрания работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 1 от 31.08.2018  
Председатель \_\_\_\_\_ /Н.Л.Смирнова/

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий ГБДОУ детский сад  
№ 41 Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_/Н.Л.Смирнова/  
Приказ № 8/п от 31.08.2018

**Учтено:**

Мотивированное мнение работников  
Профсоюза ГБДОУ № 41  
Протокол от 31.08.2018 № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ****«О режиме рабочего времени**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 41 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга»**

Санкт-Петербург

2018

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о режиме рабочего времени педагогических работников (далее - Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени с учетом особенностей деятельности государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 41 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ)

1.2. Положение о режиме рабочего времени педагогических работников разработано в соответствии с:

- частью 6; 7 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- статьями 92 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

1.3. Режим рабочего времени педагогических работников ГБДОУ определяется с учетом режима деятельности ГБДОУ (пребывание воспитанников в течение определенного времени и других особенностей работы) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ГБДОУ, графиками работы, коллективным договором, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

- «локальный нормативный акт» – это нормы, действующие в конкретной организации, утвержденные приказом работодателя в целях улучшения условий труда и дисциплины;
- «распорядительный акт» – это приказ, изданный руководителем Учреждения, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов деятельности Учреждения;
- «педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- «трудовой договор» - соглашение между Учреждением и педагогическим работником, в соответствии с которым Учреждение обязуется предоставить педагогическому работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать педагогическому работнику заработную плату, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

1.5. Трудовые отношения между педагогическим работником и ГБДОУ, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым

законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

## **2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

2.1. Рабочее время – время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

2.3. Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается распорядительным актом ГБДОУ.

Продолжительность рабочего дня воспитателя, старшего воспитателя, учителя-дефектолога, учителя- логопеда, педагога-психолога определяется графиком сменности, который утверждается руководителем ГБДОУ.

2.4. Периоды временного приостановления работы ГБДОУ в связи с подготовкой ГБДОУ к новому учебному году, по причине отключения подачи воды при проведении ремонтных работ на водопроводе и в иных случаях считаются для педагогических работников рабочим временем, если они не совпадают с отпуском. Руководитель ГБДОУ вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе, к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, уборка группы, работа на территории, охрана Учреждения и др.) в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

2.5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.6. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.7. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: старшему воспитателю; воспитателю; педагогу-психологу; педагогу-организатору; методисту; инструктору-методисту (бассейн).

2.8. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструктору по физической культуре.

2.9. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям.

2.10. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.11. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителю-логопеду, учителям-дефектологам, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, коррекцию отклонений в развитии обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья.